



ANFFAS[®] Onlus
dal 1958 la persona al centro
PRATO

ANFFAS ONLUS DI PRATO

Sede legale: VIALE BORGOVALSUGANA 85 - 59100 PRATO

Partita IVA: 01884660976

Codice fiscale: 01884660976

Forma giuridica: ASSOCIAZIONE

BILANCIO SOCIALE 2022

PREMESSA:

L'Anffas Onlus di Prato, presente dal 1965, è una realtà attiva e consolidata sul territorio, non solo grazie al lavoro svolto dalle sue strutture e dai servizi, ma anche per la sua intensa attività sociale. Obiettivo primario dell'Associazione è sempre quello di offrire la migliore tutela possibile della persona con disabilità, sostenendola per tutto il suo percorso di vita, come indicato nella finalità dello Statuto ed esplicitato in Mission e Vision; ciò si concretizza nel dare centralità alla persona e nella presa in carico globale della persona disabile e della sua famiglia.

Viene data maggiore attenzione ai bisogni sociali, sia a livello di promozione di tutela e di sostegno solidaristico come inclusione sociale (migliore qualità di vita), sia a livello di confronto con il mondo associativo e istituzionale.

Da qui la pluriennale partecipazione ai tavoli di concertazione e ai tavoli istituzionali della Società della Salute - zona di Prato e ASL Toscana Centro ed il nostro costante impegno nella formazione di volontari, con il duplice scopo di sensibilizzare sui temi della diversità e di formare soggetti attivi e partecipativi nel sostegno e nella cura di persone con disabilità.

I soci dell'Anffas sono impegnati a titolo di volontariato, attivamente e quotidianamente, nella gestione e azione sociale al fine di promuovere e favorire il buon andamento delle attività nell'ottica del miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie.



PRINCIPI DI REDAZIONE

In ottemperanza alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, nella redazione del presente documento sono stati osservati i principi che seguono:

I. rilevanza: nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate sono motivate.

II. completezza: sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

III. trasparenza: viene reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.

IV. neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; riguarda gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse.

V. competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento.

VI. comparabilità: l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore).

VII. chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

VIII. veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate.

IX. attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non vengono sottostimati; gli effetti incerti non vengono inoltre prematuramente documentati come certi.

X. autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'Anffas onlus di Prato si è attenuto alle indicazioni delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.



ANFFAS[®] Onlus
dal 1958 la persona al centro
PRATO

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Anffas di Prato nasce nel 1965 come sezione dell'Associazione Nazionale ANFFAS, come Centro Occupazionale dove agli utenti è rivolta un'attività di inserimento sociale e socio-lavorativo.

Nel 1985 l'Anffas passa dall'avere una convenzione di tipo sociale ad una di tipo sanitario.

Nel 2002 l'Anffas di Prato si distacca dall'Anffas Nazionale e diventa associazione autonoma, prendendo la denominazione di Anffas Onlus di Prato, pur rimanendo affiliata a Anffas Nazionale.

| | |
|---|--|
| Denominazione | ANFFAS ONLUS DI PRATO |
| Codice fiscale | 01884660976 |
| Partita IVA | 01884660976 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Associazione – iscritta al Registro delle Onlus con decorrenza dal 04.02.2002 |
| Indirizzo sede legale | Prato – Via Borgovalsugana, 85 |
| Telefono | 0574592707 - 0574582490 |
| Sito Web | www.anffasprato.net |
| Email | amministrazione@anffasprato.net |
| Pec | anffaspo@pec.it |
| Codice Ateco | 949990 |
| Area Territoriale di operatività | Prato |

Missione:

Anffas si pone come scopo quello di operare con la massima efficacia ed efficienza, al fine di essere un riferimento stabile nel tempo per coloro che vivono problemi di disabilità intellettiva ed un sostegno mirato per affrontare i molteplici problemi educativi, sanitari, psicologici e sociali che ne conseguono.

Anffas Onlus di Prato, operando nella società e per la società, è cosciente dell'importanza di operare in maniera trasparente e dettagliata, con l'obiettivo di creare un rapporto sempre più solido e maturo con i propri interlocutori e con tutta la comunità, ciò anche in seguito ai significativi mutamenti sociali, culturali e politici che stanno attraversando il nostro paese ed all'evoluzione

della cultura della disabilità conseguente l'affermazione del modello basato sui diritti umani, sancito in primo luogo dalla Convenzione Onu sui Diritti delle Persone con Disabilità e, per quanto riguarda l'età evolutiva, dalla Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza.

Attività statutarie:

L'Associazione persegue le proprie finalità attraverso lo svolgimento delle attività di interesse generale di seguito indicate:

- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- interventi e prestazioni sanitarie;
- prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- formazione universitaria e post-universitaria;
- ricerca scientifica di particolare interesse sociale;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- formazione extra-scolastica;
- servizi strumentali ad enti del Terzo settore secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 1, lett. m) del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo n. 112/2017;
- alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;
- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;
- beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma del presente articolo;
- promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della non violenza e della difesa non armata;



- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n. 244.

Collegamento con altri enti del terzo settore:

L'Anffas Onlus di Prato fa parte di **Anffas Nazionale** (Associazione Nazionale Famiglie di Persone con Disabilità Intellettiva e/o Relazionale).

Anffas Onlus di Prato è membro o partecipa a:

Anffas Toscana

Consulta del terzo settore in seno alla Società della Salute

CSA (Ufficio Scolastico Provinciale)

ASIR Toscana e Comitato Tecnico Scientifico

Coordinamento Centri Riabilitazione Toscana

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Gli Organi dell'Associazione sono:

- 1) l'Assemblea degli Associati;
- 2) il Consiglio Direttivo;
- 3) il Presidente;
- 4) l'organo monocratico di revisione legale dei conti, nel caso di superamento dei limiti di cui all'articolo 31 comma 1 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 (revisore unico);
- 5) Il Collegio dei Probiviri.

L'Assemblea ordinaria:

- 1) elegge e revoca il Presidente dell'Associazione, che assume la carica di Presidente e componente del Consiglio Direttivo;
- 2) definisce il numero, e revoca i membri del Consiglio Direttivo entro i limiti previsti dall'art. 11;
- 3) delibera sul bilancio preventivo e sul programma di attività dell'Associazione e sui regolamenti per il suo funzionamento;
- 4) stabilisce, su proposta del Consiglio Direttivo, l'importo annuale delle quote associative;
- 5) approva, sentito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti o del Revisore Unico, il bilancio di esercizio.
- 5bis) delibera sulla responsabilità dei componenti degli organi sociali e promuove azione di responsabilità nei loro confronti;
- 6) elegge e revoca il Collegio dei Revisori dei Conti o il Revisore Unico ed il Collegio dei Probiviri;

- 6bis) nomina e revoca il soggetto incaricato della revisione legale dei conti, quale organo monocratico al verificarsi delle circostanze previste dallo statuto;
- 7) elegge il rappresentante dei Soci all'Assemblea Nazionale di Anffas Onlus con le modalità definite nel regolamento;
- 8) delibera obbligatoriamente l'adozione della Carta dei Servizi comprensivi dei livelli minimi di qualità in conformità allo schema predisposto da Anffas nazionale.
- 9) delibera su ogni altro argomento che non rientri nella competenza dell'Assemblea straordinaria. L'Assemblea straordinaria delibera sulle modificazioni statutarie, sullo scioglimento e sulla conseguente devoluzione del patrimonio sociale.

Consistenza e composizione della base sociale al 31.12.2022

| Numero | Tipologia associati |
|--------|---------------------|
| 59 | Ordinari |
| 1 | Onorari |

Il Consiglio Direttivo:

ha tutte le facoltà e i poteri necessari per il conseguimento dei fini dell'Associazione e per la gestione dell'Associazione stessa che non siano dalla legge o dallo Statuto espressamente riservati all'Assemblea.

Il Consiglio Direttivo può affidare e/o delegare alcune specifiche funzioni o incarichi al Presidente, a Consiglieri, ad Associati o eventualmente a terzi, determinandone i limiti.

Il Consiglio Direttivo può conferire procure "ad negotia", determinando i limiti temporali e di spesa che dovranno essere preventivamente ed esplicitamente definiti.

I regolamenti interni e le loro modificazioni sono proposti dal Consiglio Direttivo all'Assemblea e, successivamente all'approvazione, comunicati agli Associati con idonei mezzi.

Il Consiglio Direttivo, in tempo utile per convocare l'Assemblea ordinaria, deve predisporre il Bilancio Preventivo corredato dal programma di attività ed il conto consuntivo corredato di nota integrativa e di apposita relazione sull'attività svolta durante l'esercizio, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea.

Spetta al Consiglio Direttivo deliberare in materia di personale, assumere e licenziare il personale dipendente, fissandone anche le retribuzioni e le mansioni nel rispetto di quanto previsto e prescritto dal CCNL di Anffas Onlus e dalle norme vigenti in materia.

Il Consiglio Direttivo può istituire commissioni di lavoro per lo svolgimento dei fini sociali e per lo sviluppo di specifici programmi predeterminandone tempi ed oneri di massima.

Il Consiglio Direttivo elegge i coordinatori delle commissioni di lavoro.

Spetta al Consiglio Direttivo la nomina dei rappresentanti pro tempore nei Consigli di amministrazione, nei Comitati di gestione e negli Organi di controllo degli Enti di iniziativa dell'Associazione, nonché designare i rappresentanti in altri Enti o Organismi i cui fini siano utili alla promozione ed alla tutela degli interessi associativi.

Il Consiglio Direttivo nell'ambito delle finalità ed attività di cui all'art. 3 del presente statuto, ha tutte le facoltà ed i poteri necessari per poter deliberare il compimento di ogni atto costitutivo, modificativo e/o estintivo di diritti sul patrimonio associativo, nonché lasciti, donazioni, conferimenti, quest'ultimi limitatamente ad Enti, aventi la qualifica di Onlus facenti parte dell'unitaria struttura Anffas, onde favorire l'esercizio delle finalità statutarie.

Il Consiglio Direttivo redige ed approva il bilancio sociale, nei casi previsti dalla legge, nonché la valutazione di impatto sociale, ove richiesta.

Il Presidente:

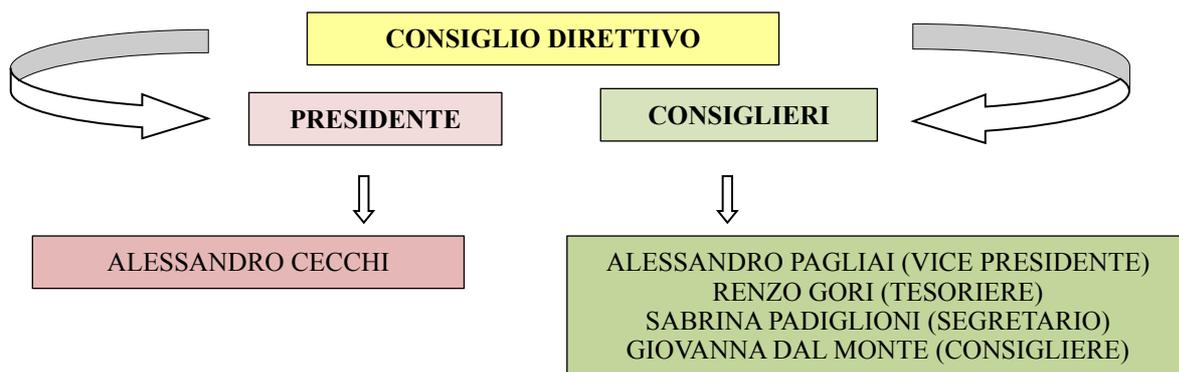
ha la legale rappresentanza dell'Associazione, guida la politica associativa generale e ne mantiene l'unità di indirizzo, presiede il Consiglio Direttivo, vigila affinché vengano osservate le norme statutarie e provvede a dare esecuzione alle delibere del Consiglio, è consegnatario del patrimonio dell'Associazione e dei mezzi d'esercizio, è il capo del personale.

Il Presidente potrà adottare, a tutela dell'Associazione, eventuali provvedimenti di ordinaria amministrazione in caso di necessità ed urgenza, salvo riferirne al primo Consiglio Direttivo per la necessaria ratifica.

In caso di sostituzione del Presidente dell'Associazione, che sia venuto a mancare per qualsiasi motivo, subentra il Vice Presidente che ne assume tutte le funzioni.

Il Vice Presidente resta in carica fino all'elezione del nuovo Presidente, alla quale si procederà durante la prima Assemblea che dovrà essere convocata dal Consiglio Direttivo entro 30 giorni. Il nuovo Presidente resta in carica fino alla scadenza naturale del mandato del Presidente sostituito.

Con l'assemblea degli associati del 27 novembre 2021 è stato rinnovato il Consiglio Direttivo, composto dal Presidente e da quattro consiglieri. Gli organi sociali nominati resteranno in carica fino a novembre 2025.



Nell'anno 2022 si sono tenuti n. 9 CD con una partecipazione media pari al 93%.

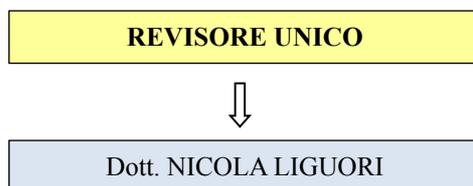
Il Collegio dei Revisori dei Conti viene eletto, contestualmente all'elezione del Consiglio Direttivo, dall'Assemblea e si compone di tre membri effettivi e di due supplenti. Nel caso in cui l'Associazione gestisca servizi, almeno uno dei revisori dei conti effettivi ed uno dei supplenti devono essere iscritti all'Albo dei Revisori Contabili.

I membri effettivi eleggono al loro interno un Presidente.

L'incarico di Revisore dei Conti è incompatibile con qualsiasi altra carica nell'Associazione e può essere ricoperto anche da persone non associate all'Associazione.

Nel caso di superamento dei limiti di cui all'articolo 31, comma 1 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, la **revisione legale dei conti** è esercitata da un **organo monocratico**, con una persona iscritta al registro dei revisori legali nominata dall'Assemblea.

Con la richiamata Assemblea del Novembre 2021, l'Organo di controllo che è passato da collegiale a unipersonale, è pertanto in carica un Revisore unico.



I membri del Consiglio Direttivo prestano la loro opera gratuitamente.

Il Revisore unico, attualmente in carica, percepisce un compenso annuo pari a € 5.000,00.

L'Assemblea, contestualmente all'elezione del Consiglio Direttivo, elegge i componenti del **Collegio dei Probiviri**; il collegio è formato da tre membri che al loro interno eleggono un proprio Presidente, il quale potrà, se chiamato, prendere parte alle riunioni del Consiglio Direttivo.

Il Collegio dei Probiviri verifica la conformità allo statuto ed alle finalità associative delle delibere del Consiglio Direttivo, dell'Assemblea dei Soci e degli atti posti in essere dai soggetti ed organismi funzionali alla vita dell'Associazione.

Il Collegio altresì ha il compito di comporre o decidere, su richiesta delle parti, eventuali controversie tra gli organi dell'Associazione e/o tra gli Associati stessi. Il Collegio dei Probiviri decide definitivamente sui casi di rigetto di ammissione ad associato da parte del Consiglio



ANFFAS^{Onlus}
dal 1958 la persona al centro
PRATO

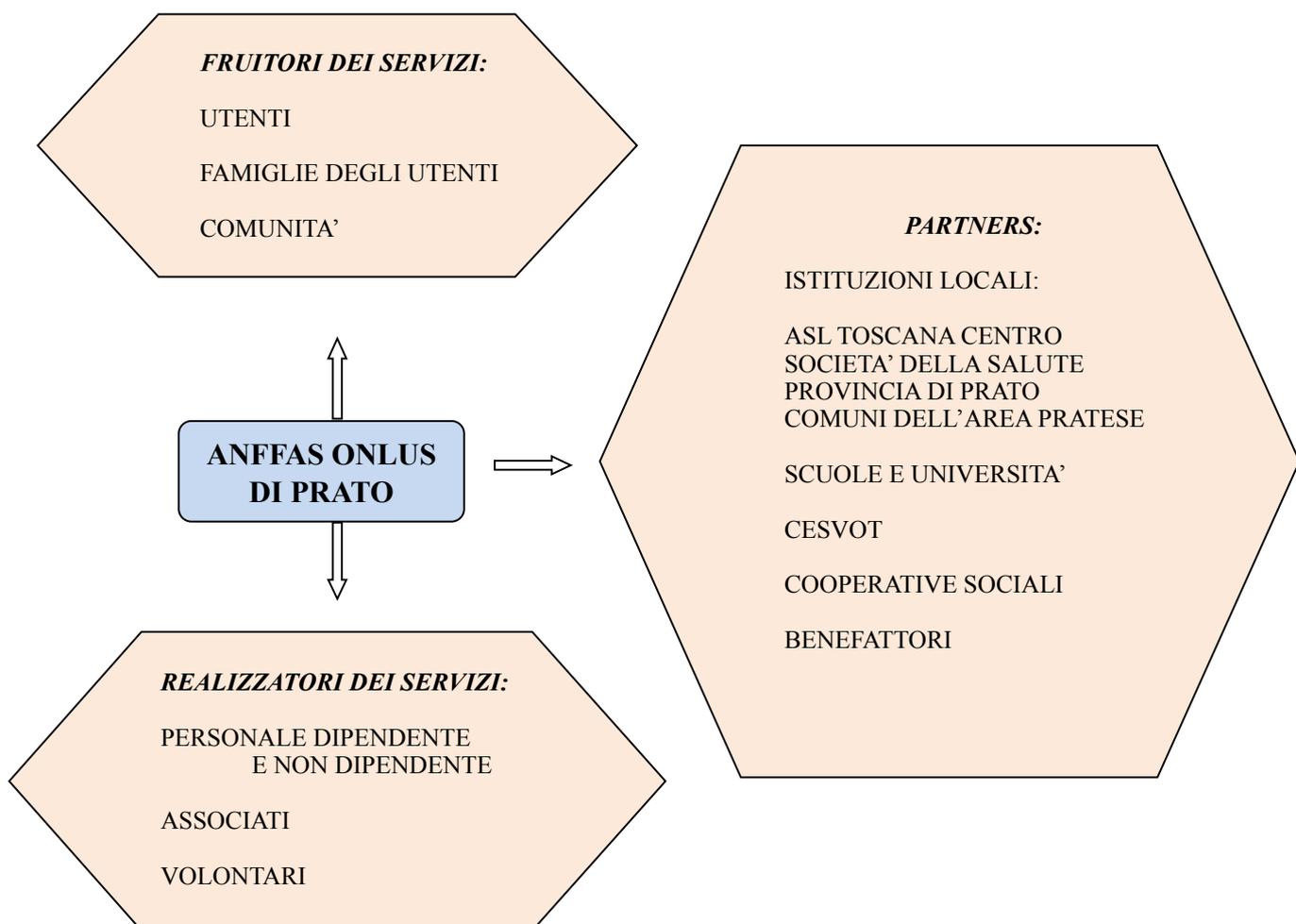
Direttivo. Per la durata in carica e la rieleggibilità valgono le norme dettate nel presente Statuto per i membri del Consiglio Direttivo.

L'assemblea degli associati del 27 novembre 2021 ha eletto un collegio composto dall'Avv. Maurizio Gatti Dei, dalla Rag. Elena Mucci e dalla Sig.ra Gigliola Cioni.

STAKEHOLDERS

Con il termine stakeholder (portatori di interesse) si intendono tutti i soggetti, interni o esterni, che influenzano e/o sono influenzati dall'agire di un ente/organizzazione.

Nel diagramma sotto riportato è indicata la rete di relazioni che Anffas intrattiene con i suoi "portatori di interesse", suddividendo questi soggetti in base alla natura del rapporto.





| Stakeholder | Modalità di intercambio e di coinvolgimento |
|--|---|
| Persone con disabilità (PcD) | Attraverso il coinvolgimento diretto le Persone con Disabilità sono i fruitori dei nostri servizi. La ricerca di un significato condiviso che deve stare alla base della costruzione di un progetto esige un atteggiamento diverso verso tutto il percorso: attraverso il bilancio ecologico si recupera quella dimensione che deve essere assolutamente presente nel progetto di vita della persona che è rappresentata dagli outcome personali, di ciò che è importante per la persona. |
| Familiari persone con disabilità | Partecipano attivamente all'erogazione dei servizi. Come caregivers interrogano attivamente i dati dell'assessment per potere investire di salienza le informazioni: non tutte stanno sullo stesso piano, non tutte sono egualmente importanti. |
| Volontari | Coinvolgimento in attività e servizi di manutenzione e supporto logistico che ci aiutano a garantire il funzionamento dei servizi. |
| Personale dipendente | Partecipa attivamente all'intero ciclo di gestione del servizio dalla progettazione alla valutazione. Inoltre come caregivers interrogano attivamente i dati dell'assessment per potere investire di salienza le informazioni: non tutte stanno sullo stesso piano, non tutte sono egualmente importanti. |
| ULSS di riferimento e Distretti | Si stipulano convenzioni per la gestione dei servizi, scambio di informazioni sulle persone con disabilità, progetti. |
| Piano di Zona | Incontri periodici per scambi di informazioni. |
| Enti Gestori | Incontri e scambio di informazioni. |
| Regione Toscana | Scambi di informazioni al fine di monitorare il regolare svolgimento del Servizio (Accreditamento servizi, personalità giuridica, adempimenti vari). |
| Consorzio la Rosa Blu e ANFFAS NAZIONALE Onlus | Gestisce la rete associativa a cui partecipa la nostra Associazione. |
| Altre Associazioni | Scambi di informazioni e collaborazioni. |
| Altri Attori del Territorio | Promozioni eventi o progetti specifici. |
| Scuole di vario grado | Collaborazione nella realizzazione ed attivazione di progetti di tirocinio. |
| Fornitori e Banche | Le relazioni sono di tipo commerciale, in cui sussiste il reciproco impegno per gli aspetti contrattuali. |



PERSONALE DIPENDENTE E A CONTRATTO

I realizzatori dei servizi sono rappresentati dal personale dipendente e a contratto e dai volontari. Ognuno, con la propria professionalità, sviluppa le potenzialità presenti negli utenti dei vari centri.

PERSONALE DIPENDENTE E PROFESSIONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2022 NELLE TRE STRUTTURE

| N. | RUOLO | NUMERO ORE SETTIMANALI | DIPENDENTE/PROFESSIONISTA |
|----|------------------------|------------------------|---|
| 1 | DIRETTORE SANITARIO | 18 | PROFESSIONISTA |
| 1 | MEDICO SPECIALISTA | 6 | PROFESSIONISTA |
| 2 | MEDICO SPECIALISTA | 12 | PROFESSIONISTI |
| 1 | ASSISTENTE SOCIALE | 36 | DIPENDENTE |
| 1 | PSICOLOGO | 21 | PROFESSIONISTA |
| 2 | PSICOLOGI | 40 | DIPENDENTI |
| 1 | LOGOPEDISTA | 38 | DIPENDENTE |
| 1 | PEDAGOGISTA | 36 | DIPENDENTE |
| 1 | FISIOTERAPISTA | 57 | DIPENDENTE |
| 1 | INFERMIERE PROFE.LE | 38 | DIPENDENTE |
| 3 | INFERMIERE PROFE.LE | 5 | PROFESSIONISTI |
| 2 | INFERMIERE PROFE.LE | 20 | PROFESSIONISTA |
| 1 | INFERMIERE PROFE.LE | 15 | PROFESSIONISTA |
| 6 | EDUCATORI PROFE.LE | 36 | DIPENDENTI |
| 1 | EDUCATORE | 38 | DIPENDENTE |
| 6 | ASSISTENTI (OSS) | 30 | DIPENDENTI |
| 3 | ASSISTENTI (OSS) | 36 | DIPENDENTI |
| 3 | ASSISTENTI (ADB) | 36 | DIPENDENTI |
| 1 | ASSISTENTE (ADB) | 30 | DIPENDENTE |
| 2 | AMMINISTRATIVI | 36 | DIPENDENTI |
| 1 | AMMINISTRATIVO | 20 | DIPENDENTE |
| 8 | ASSISTENTI (OSS E ADB) | 30 | CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE CON PANE E ROSE COOP. SOCIALE ONLUS |



Distribuzione dei dipendenti per età, sesso e anzianità di servizio

Età

| | CTR | CAP ROBERTO | CSS LE RONDINI | TOTALE |
|---------------|-----------|-------------|----------------|-----------|
| 20-34 | 3 | 3 | | 6 |
| 35-49 | 2 | | | 2 |
| 50-64 | 14 | 3 | 3 | 20 |
| >=65 | 2 | 1 | | 3 |
| TOTALE | 21 | 7 | 3 | 31 |

Sesso

| | CTR | CAP ROBERTO | CSS LE RONDINI | TOTALE |
|---------------|-----------|-------------|----------------|-----------|
| M | 4 | 1 | | 5 |
| F | 17 | 6 | 3 | 26 |
| TOTALE | 21 | 7 | 3 | 31 |

Anzianità di servizio

| Anni | CTR | CAP ROBERTO | CSS LE RONDINI | TOTALE |
|---------------|-----------|-------------|----------------|-----------|
| 0 – 2 | 1 | | | 1 |
| 2 – 5 | 1 | 2 | | 3 |
| 5 – 10 | 1 | 1 | | 2 |
| > 10 | 18 | 4 | 3 | 25 |
| TOTALE | 21 | 7 | 3 | 31 |

Il contratto di lavoro applicato ai dipendenti di Anffas Onlus di Prato è il “Contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici ed i lavoratori dipendenti delle strutture associative aderenti alla Rete Anffas”.

Qui di seguito si riportano le tabelle ministeriali delle retribuzioni dei dipendenti addetti al servizio diurno e al servizio residenziale, suddivise per livelli.



ANFFAS Onlus
dal 1958 la persona al centro
PRATO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DIPENDENTI DALLE STRUTTURE ASSOCIATIVE ANFFAS ONLUS

DICEMBRE 2019

| Livelli | | E1 | E2 | E3 | E4 | E5 | E6 | F1 | F2 | F3 | F4 | F5 | F6 |
|--|---------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| A - Elementi Retributivi Anni | | | | | | | | | | | | | |
| Retribuzione base | 12 | 20.661,12 | 21.979,92 | 23.298,96 | 24.617,64 | 26.669,52 | 28.280,64 | 23.298,96 | 24.617,64 | 26.669,52 | 30.625,68 | 33.995,64 | 41.029,44 |
| E.r.a. | | 0,00 | 757,73 | 804,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 363,54 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Retribuzione individuale di anzianità | 3 | 0,00 | 1.646,64 | 1.784,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.937,16 | 0,00 | 2.179,32 | 2.179,32 |
| Indennità professionali | | | | | | | | | | | | 4.304,56 | 4.304,56 |
| Indennità ad personam (1) | | | | | | | | | | | | | |
| Premio Incentivazione | | 0,00 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 0,00 | 0,00 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 |
| Una tantum 2014 - 2016 | | 174,79 | 185,95 | 197,11 | 208,26 | 225,62 | 239,26 | 197,11 | 208,26 | 225,62 | 259,09 | 267,60 | 347,11 |
| TOTALE A | 12 | 20.835,91 | 24.942,09 | 26.457,20 | 25.197,75 | 27.266,99 | 28.891,75 | 23.496,07 | 24.825,90 | 29.567,69 | 31.256,62 | 41.138,97 | 48.232,28 |
| B - Oneri Aggiuntivi | | | | | | | | | | | | | |
| Tredicesima | | 1.736,33 | 2.047,52 | 2.173,78 | 2.068,83 | 2.241,26 | 2.376,66 | 1.958,01 | 2.068,83 | 2.432,99 | 2.573,73 | 3.397,26 | 3.988,37 |
| Lavoro notturno e festivo (2) | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE B | | 1.736,33 | 2.047,52 | 2.173,78 | 2.068,83 | 2.241,26 | 2.376,66 | 1.958,01 | 2.068,83 | 2.432,99 | 2.573,73 | 3.397,26 | 3.988,37 |
| C - Oneri previd. e ass.vi | | | | | | | | | | | | | |
| Inps (27,90%) | 0,2790 | 6.297,65 | 7.530,10 | 7.988,04 | 7.607,37 | 8.232,80 | 8.723,89 | 7.101,68 | 7.503,63 | 8.928,19 | 9.438,67 | 12.426,61 | 14.569,56 |
| Inail (1,3%) | 0,013 | 293,44 | 350,87 | 372,20 | 354,46 | 383,61 | 406,49 | 330,90 | 349,63 | 416,01 | 439,80 | 578,97 | 678,87 |
| TOTALE C | | 6.591,11 | 7.880,97 | 8.360,25 | 7.961,84 | 8.616,41 | 9.130,37 | 7.432,59 | 7.853,27 | 9.344,19 | 9.878,47 | 13.004,57 | 15.248,43 |
| Trattamento fine rapporto | | 1.530,45 | 1.833,79 | 1.945,19 | 1.851,07 | 2.003,06 | 2.122,41 | 1.725,85 | 1.823,53 | 2.173,49 | 2.296,11 | 3.026,03 | 3.547,05 |
| Rivalutazione T.F.R. (2,241840%) | 0,02241840 | 205,86 | 246,66 | 261,65 | 248,99 | 269,43 | 285,49 | 232,14 | 245,28 | 292,36 | 308,85 | 407,03 | 477,12 |
| Previdenza complementare (1%) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COSTO ANNUO | | 30.899,66 | 36.951,02 | 38.198,07 | 37.328,48 | 40.397,15 | 42.806,68 | 34.844,65 | 36.816,80 | 43.810,72 | 46.313,78 | 60.973,86 | 71.493,25 |
| COSTO ORARIO | 36 ORE | 1.447 | 21,35 | 25,54 | 27,09 | 25,80 | 27,92 | 29,58 | 24,08 | 25,44 | 30,28 | 32,01 | 42,14 |
| | 38 ORE | 1.529 | 20,21 | 24,17 | 25,64 | 24,41 | 26,42 | 28,00 | 22,79 | 24,08 | 28,65 | 30,29 | 39,88 |
| COSTO ORARIO (lavoratori a tempo determinato) | 36 ORE | 1.447 | 22,17 | 26,53 | 28,14 | 26,80 | 29,00 | 30,72 | 25,01 | 26,42 | 31,45 | 33,25 | 43,77 |
| | 38 ORE | 1.529 | 22,13 | 26,48 | 28,08 | 26,74 | 28,94 | 30,86 | 24,96 | 26,37 | 31,37 | 33,16 | 43,67 |

| | 36 ore | 38 ore | |
|---|--------|--------|------|
| Ore teoriche (ore settim. x 52,2 settimane) | 36 | 1879 | 1984 |
| Ore mediamente non lavorate | 52,2 | 432 | 455 |
| Così suddivise: | | | |
| Ferie | 30 | 180 | 190 |
| Festività e festività soppresse (12+5) | 17 | 102 | 108 |
| Assemblee e permessi sindacali | 2 | 12 | 12 |
| Malattia, gravidanza, infortunio | 16 | 94 | 99 |
| Diritto allo studio | | 5 | 5 |
| Formazione professionale | | 9 | 9 |
| Formazione, permessi R.L.S.(L.81/2008) | 2 | 12 | 13 |
| altri permessi (art.60) | 3 | 18 | 19 |
| Ore mediamente lavorate | 1447 | 1529 | |

(1) la retribuzione ad personam non è erogata ai lavoratori assunti succe
(2) l'indennità notturno e festivo va considerata nel caso di strutture di ti

* Irap ordinaria 3,9% - Le regioni possono deliberare valori differenti



ANFFAS ^{Onlus}
dal 1958 la persona al centro
PRATO

RESIDENZIALI

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI ED I LAVORATORI DIPENDENTI DALLE STRUTTURE ASSOCIATIVE ANFFAS ONLUS

DICEMBRE 2019

| Livelli | A1 | A2 | A3 | A4 | A5 | A6 | B1 | B2 | B3 | B4 | B5 | B6 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| A-Elementi Retributivi Anni | | | | | | | | | | | | |
| Retribuzione Base | 14.653,44 | 15.092,88 | 15.532,56 | 16.265,16 | 16.997,76 | 17.730,48 | 15.532,56 | 16.265,16 | 16.997,76 | 17.730,48 | 18.463,44 | 19.488,96 |
| E.r.a. | | | 12,53 | 485,27 | | | | | | 94,01 | | |
| Retribuzione Individuale di Anzianità | | | 484,32 | 581,16 | | | | | | 678,00 | | |
| Indennità professionali | | | | | | | | | | | | |
| Indennità ad personam (1) | | | | | | | | | | | | |
| Premio incentivazione | | | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | | | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 |
| Una Tantum 2014-2016 | 123,97 | 127,69 | 131,40 | 137,60 | 143,80 | 150,00 | 131,40 | 137,60 | 143,80 | 150,00 | 156,20 | 164,88 |
| TOTALE A | 14.777,41 | 15.220,57 | 16.532,66 | 17.841,04 | 17.513,41 | 18.252,33 | 15.663,96 | 16.402,76 | 17.513,41 | 19.024,34 | 18.991,49 | 20.025,69 |
| B-Oneri Aggiuntivi | | | | | | | | | | | | |
| Tredicesima | 1.231,45 | 1.268,38 | 1.346,73 | 1.455,77 | 1.428,46 | 1.490,04 | 1.305,33 | 1.366,90 | 1.428,46 | 1.554,37 | 1.551,64 | 1.637,82 |
| Lavoro notturno e festivo (2) | 970,18 | 970,18 | 970,18 | 970,18 | 970,18 | 970,18 | 2.409,79 | 2.409,79 | 2.409,79 | 2.409,79 | 2.409,79 | 2.409,79 |
| TOTALE B | 2.201,63 | 2.238,56 | 2.316,91 | 2.425,95 | 2.398,64 | 2.460,22 | 3.715,12 | 3.776,69 | 3.838,25 | 3.964,16 | 3.961,43 | 4.047,61 |
| C-Oneri previd. e ass.vi | | | | | | | | | | | | |
| Inps (27,90%) | 4.737,15 | 4.871,10 | 5.259,03 | 5.654,49 | 5.555,46 | 5.778,80 | 5.406,76 | 5.630,07 | 5.957,11 | 6.413,79 | 6.403,86 | 6.716,45 |
| Inail (1,30%) | 220,73 | 226,97 | 245,04 | 263,47 | 258,86 | 269,26 | 251,93 | 262,33 | 277,57 | 298,85 | 298,39 | 312,95 |
| TOTALE C | 4.957,88 | 5.098,07 | 5.504,08 | 5.917,96 | 5.814,32 | 6.048,06 | 5.658,69 | 5.892,40 | 6.234,69 | 6.712,64 | 6.702,25 | 7.029,40 |
| Trattamento fine rapporto | 1.085,44 | 1.117,99 | 1.214,91 | 1.311,37 | 1.286,64 | 1.340,91 | 1.150,56 | 1.204,83 | 1.286,64 | 1.398,10 | 1.395,21 | 1.471,17 |
| Rivalutazione T.F.R. (2,24184%) | 146,00 | 150,38 | 163,42 | 176,39 | 173,07 | 180,37 | 154,76 | 162,06 | 173,07 | 188,06 | 187,67 | 197,89 |
| COSTO ANNUO | 23.168,36 | 23.825,56 | 25.731,98 | 27.672,71 | 27.186,08 | 28.281,89 | 26.343,10 | 27.438,74 | 29.046,06 | 31.287,31 | 31.238,05 | 32.771,76 |
| COSTO ORARIO | | | | | | | | | | | | |
| 36 ore | 16,01 | 16,47 | 17,78 | 19,12 | 18,79 | 19,55 | 18,21 | 18,96 | 20,07 | 21,62 | 21,59 | 22,65 |
| 38 ore | 15,15 | 15,58 | 16,83 | 18,10 | 17,78 | 18,50 | 17,23 | 17,95 | 19,00 | 20,46 | 20,43 | 21,43 |
| COSTO ORARIO (Lavoratori a tempo determinato)* | | | | | | | | | | | | |
| 36 ore | 16,63 | 17,11 | 18,47 | 19,86 | 19,52 | 20,31 | 18,91 | 19,69 | 20,85 | 22,46 | 22,42 | 23,52 |
| 38 ore | 16,60 | 17,07 | 18,43 | 19,82 | 19,48 | 20,26 | 18,88 | 19,65 | 20,80 | 22,41 | 22,38 | 23,48 |

| | | |
|---------------------------------------|--------|--------|
| Ore teoriche (ore sett. x 52,2 sett.) | 36 ore | 38 ore |
| Ore mediamente non lavorate | 432 | 459 |
| Ferie | 180 | 190 |
| Festività e festività sopresse | 102 | 108 |
| Assemblee e permessi sindacali | 12 | 12 |
| Malattia, gravidanza, infortunio | 94 | 99 |
| Diritto allo studio | 5 | 5 |
| Formazione professionale | 9 | 9 |
| Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) | 12 | 13 |
| Altri permessi (art.60) | 18 | 19 |
| Ore mediamente lavorate | 1447 | 1529 |

| | |
|--------|--------|
| 36 ore | 38 ore |
| 1879 | 1984 |

(1) La retribuzione ad personam non è erogata ai lavoratori assunti successivamente alla data di prima decorrenza del CCNL 2002-2005

(2) L'indennità notturno e festivo va considerata nel caso di strutture di tipo residenziale

* Irap ordinaria 3,9% - Le regioni possono deliberare valori differenti



ANFFAS ONLUS
dal 1958 la persona al centro
PRATO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DIPENDENTI DALLE STRUTTURE ASSOCIATIVE ANFFAS ONLUS

| Livelli | DICEMBRE 2019 | | | | | | DICEMBRE 2019 | | | | | | |
|--|---------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | |
| A - Elementi Retributivi Anni | | | | | | | | | | | | | |
| Retribuzione base | 12 | 16.997,76 | 17.730,48 | 18.463,44 | 19.488,96 | 20.661,12 | 21.979,92 | 19.488,96 | 20.661,12 | 21.979,92 | 23.298,96 | 24.617,64 | 26.669,52 |
| E.r.a. | | 0,00 | 0,00 | 254,75 | 432,43 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 327,78 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Retribuzione individuale di anzianità | 3 | 0,00 | 0,00 | 799,08 | 950,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.162,32 | 1.404,48 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Indennità professionali | | | | | | | | | | | | | |
| Indennità ad personam (1) | | 0,00 | 0,00 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 0,00 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 |
| Premio Incentivazione | | 143,80 | 150,00 | 156,20 | 164,88 | 174,79 | 185,95 | 164,88 | 174,79 | 185,95 | 197,11 | 208,26 | 225,62 |
| Una tantum 2014 - 2016 | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE A | 12 | 17.141,56 | 17.880,48 | 20.045,32 | 21.408,16 | 21.207,76 | 22.537,72 | 19.653,84 | 22.697,86 | 23.942,20 | 23.867,92 | 25.197,75 | 27.266,99 |
| B - Oneri Aggiuntivi | | | | | | | | | | | | | |
| Tredicesima | | 1.428,46 | 1.490,04 | 1.639,46 | 1.753,03 | 1.736,33 | 1.847,16 | 1.637,82 | 1.860,50 | 1.964,20 | 1.958,01 | 2.068,83 | 2.241,26 |
| Lavoro notturno e festivo (2) | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE B | | 1.428,46 | 1.490,04 | 1.639,46 | 1.753,03 | 1.736,33 | 1.847,16 | 1.637,82 | 1.860,50 | 1.964,20 | 1.958,01 | 2.068,83 | 2.241,26 |
| C - Oneri previd. e ass.vi | | | | | | | | | | | | | |
| Inps (27,90%) | 0,2790 | 5.181,04 | 5.404,37 | 6.050,05 | 6.461,97 | 6.401,40 | 6.803,38 | 5.940,37 | 6.851,78 | 7.227,88 | 7.205,43 | 7.607,37 | 8.232,80 |
| Inail (1,3%) | 0,013 | 241,41 | 251,82 | 281,90 | 301,10 | 298,27 | 317,00 | 276,79 | 319,26 | 336,78 | 335,73 | 354,46 | 383,61 |
| TOTALE C | | 5.422,46 | 5.656,19 | 6.331,96 | 6.763,07 | 6.699,68 | 7.120,38 | 6.217,16 | 7.171,04 | 7.564,66 | 7.541,17 | 7.961,83 | 8.616,41 |
| Trattamento fine rapporto | | 1.259,09 | 1.313,37 | 1.473,27 | 1.573,58 | 1.558,00 | 1.655,69 | 1.443,63 | 1.668,38 | 1.759,72 | 1.753,39 | 1.851,07 | 2.003,06 |
| Rivalutazione T.F.R. (2,241840%) | 0,02241840 | 169,36 | 176,66 | 198,17 | 211,66 | 209,57 | 222,71 | 194,18 | 224,41 | 236,70 | 235,85 | 248,99 | 269,43 |
| Previdenza complementare (1%) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COSTO ANNUO | | 25.420,94 | 26.516,74 | 29.688,18 | 31.709,49 | 31.411,33 | 33.383,65 | 29.146,63 | 33.622,19 | 35.467,47 | 35.356,33 | 37.328,47 | 40.397,15 |
| COSTO ORARIO | | | | | | | | | | | | | |
| | 36 ORE | 1.447 | 17,57 | 18,33 | 20,52 | 21,91 | 21,71 | 23,07 | 20,14 | 23,24 | 24,51 | 24,43 | 25,80 |
| | 38 ORE | 1.529 | 16,63 | 17,34 | 19,42 | 20,74 | 20,54 | 21,83 | 19,06 | 21,99 | 23,20 | 23,12 | 24,41 |
| COSTO ORARIO (lavoratori a tempo determinato) | | | | | | | | | | | | | |
| | 36 ORE | 1.447 | 18,25 | 19,04 | 21,31 | 22,76 | 22,55 | 23,96 | 20,92 | 24,14 | 25,46 | 25,37 | 26,80 |
| | 38 ORE | 1.529 | 18,21 | 19,00 | 21,26 | 22,71 | 22,50 | 23,91 | 20,88 | 24,09 | 25,41 | 25,32 | 26,74 |

| | 36 ore | 38 ore | |
|---|--------|--------|------|
| Ore teoriche (ore settim. x 52,2 settimane) | 36 | 1879 | 1984 |
| Ore mediamente non lavorate | 52,2 | 432 | 455 |
| Così suddivise: | | | |
| Ferie | 30 | 180 | 190 |
| Festività e festività sopresse (12+5) | 17 | 102 | 108 |
| Assemblee e permessi sindacali | 2 | 12 | 12 |
| Malattia, gravidanza, infortunio | 16 | 94 | 99 |
| Diritto allo studio | | 5 | 5 |
| Formazione professionale | | 9 | 9 |
| Formazione, permessi R.L.S.(L.81/2008) | 2 | 12 | 13 |
| altri permessi (art.60) | 3 | 18 | 19 |
| Ore mediamente lavorate | 1447 | 1529 | |

(1) la retribuzione ad personam non è erogata ai lavoratori assunti successivamente al 31/12/2018
(2) l'indennità notturno e festivo va considerata nel caso di strutture di tipo

* Irapp ordinaria 3,9% - Le regioni possono deliberare valori differenti



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI ED I LAVORATORI DIPENDENTI DALLE STRUTTURE ASSOCIATIVE ANFFAS

DICEMBRE 2019

| Livelli | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| A-Elementi Retributivi Annui | | | | | | | | | | | | |
| Retribuzione Base | 16.997,76 | 17.730,48 | 18.463,44 | 19.488,96 | 20.661,12 | 21.979,92 | 19.488,96 | 20.661,12 | 21.979,92 | 23.298,96 | 24.617,64 | 26.669,52 |
| E.r.a. | | | 254,75 | 432,43 | | | | 327,78 | | | | |
| Retribuzione Individuale di Anzianità | | | 799,08 | 950,04 | | | | 1.162,32 | 1.404,48 | | | |
| Indennità professionali | | | | | | | | | | | | |
| Indennità ad personam (1) | | | | 105,24 | | | | 623,76 | 322,68 | | | |
| Premio incentivazione | | | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 |
| Una Tantum 2014-2016 | 143,80 | 150,00 | 156,20 | 164,88 | 174,79 | 185,95 | 164,88 | 174,79 | 185,95 | 197,11 | 208,26 | 225,62 |
| TOTALE A | 17.141,56 | 17.880,48 | 20.045,32 | 21.513,40 | 21.207,76 | 22.537,72 | 19.653,84 | 23.321,62 | 24.264,88 | 23.867,92 | 25.197,75 | 27.266,99 |
| B-Oneri Aggiuntivi | | | | | | | | | | | | |
| Tredicesima | 1.428,46 | 1.490,04 | 1.639,46 | 1.761,80 | 1.736,33 | 1.847,16 | 1.637,82 | 1.912,48 | 1.991,09 | 1.958,01 | 2.068,83 | 2.241,26 |
| Lavoro notturno e festivo (2) | 2.409,79 | 2.409,79 | 2.409,79 | 2.409,79 | 2.409,79 | 2.409,79 | | | | | | |
| TOTALE B | 3.838,25 | 3.899,83 | 4.049,25 | 4.171,59 | 4.146,12 | 4.256,95 | 1.637,82 | 1.912,48 | 1.991,09 | 1.958,01 | 2.068,83 | 2.241,26 |
| C-Oneri previd. e ass.vi | | | | | | | | | | | | |
| Inps (27,90%) | 5.853,37 | 6.076,71 | 6.722,38 | 7.166,11 | 7.073,73 | 7.475,71 | 5.940,37 | 7.040,32 | 7.325,41 | 7.205,43 | 7.607,38 | 8.232,80 |
| Inail (1,30%) | 272,74 | 283,14 | 313,23 | 333,90 | 329,60 | 348,33 | 276,79 | 328,04 | 341,33 | 335,74 | 354,47 | 383,61 |
| TOTALE C | 6.126,11 | 6.359,85 | 7.035,61 | 7.500,01 | 7.403,33 | 7.824,04 | 6.217,16 | 7.368,36 | 7.666,74 | 7.541,17 | 7.961,84 | 8.616,41 |
| Trattamento fine rapporto | 1.259,09 | 1.313,37 | 1.473,27 | 1.581,37 | 1.558,00 | 1.655,69 | 1.443,63 | 1.714,58 | 1.783,62 | 1.753,39 | 1.851,07 | 2.003,06 |
| Rivalutazione T.F.R. (2,24184%) | 169,36 | 176,66 | 198,17 | 212,71 | 209,57 | 222,71 | 194,18 | 230,63 | 239,92 | 235,85 | 248,99 | 269,43 |
| COSTO ANNUO | 28.534,37 | 29.630,19 | 32.801,62 | 34.979,08 | 34.524,78 | 36.497,11 | 29.146,63 | 34.547,67 | 35.946,24 | 35.356,33 | 37.328,48 | 40.397,15 |
| COSTO ORARIO | | | | | | | | | | | | |
| 36 ore | 19,72 | 20,48 | 22,67 | 24,17 | 23,86 | 25,22 | 20,14 | 23,88 | 24,84 | 24,43 | 25,80 | 27,92 |
| 38 ore | 18,66 | 19,38 | 21,45 | 22,88 | 22,58 | 23,87 | 19,06 | 22,59 | 23,51 | 23,12 | 24,41 | 26,42 |
| COSTO ORARIO (Lavoratori a tempo determinato)* | | | | | | | | | | | | |
| 36 ore | 20,48 | 21,27 | 23,55 | 25,10 | 24,78 | 26,19 | 20,92 | 24,80 | 25,80 | 25,37 | 26,80 | 29,00 |
| 38 ore | 20,44 | 21,23 | 23,50 | 25,05 | 24,73 | 26,14 | 20,88 | 24,75 | 25,75 | 25,32 | 26,74 | 28,94 |

| | | |
|---------------------------------------|-------------|-------------|
| Ore teoriche (ore sett. x 52,2 sett.) | 1879 | 1984 |
| Ore mediamente non lavorate | 432 | 455 |
| Ferie | 180 | 190 |
| Festività e festività soppresse | 102 | 108 |
| Assemblee e permessi sindacali | 12 | 12 |
| Malattia, gravidanza, infortunio | 94 | 99 |
| Diritto allo studio | 5 | 5 |
| Formazione professionale | 9 | 9 |
| Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) | 12 | 13 |
| Altri permessi (art.60) | 18 | 19 |
| Ore mediamente lavorate | 1447 | 1529 |

| | | |
|--------|------|------|
| 36 ore | 1879 | 1984 |
| 38 ore | 1879 | 1984 |

(1) La retribuzione ad personam non è erogata ai lavoratori assunti successivamente alla data di prima decorrenza del CCNL 2002-2005

(2) L'indennità notturno e festivo va considerata nel caso di strutture di tipo residenziale

* Irap ordinaria 3,9% - Le regioni possono deliberarne valori differenti



MINISTERO DEL LAVORO - DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI ED I LAVORATORI DIPENDENTI DALLE STRUTTURE ASSOCIATIVE ANFFAS

DICEMBRE 2019

| Livelli | E1 | E2 | E3 | E4 | E5 | E6 | F1 | F2 | F3 | F4 | F5 | F6 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| A-Elementi Retributivi Annui | | | | | | | | | | | | |
| Retribuzione Base | 20.661,12 | 21.979,92 | 23.298,96 | 24.617,64 | 26.669,52 | 28.280,64 | 23.298,96 | 24.617,64 | 26.669,52 | 30.625,68 | 33.995,64 | 41.029,44 |
| E.r.a. | | 757,73 | 804,40 | | | | | | 363,54 | | | |
| Retribuzione Individuale di Anzianità | | 1.646,64 | 1.784,88 | | | | | | 1.937,16 | | 2.179,32 | 2.179,32 |
| Indennità professionali | | | | | | | | | | | 4.304,56 | 4.304,56 |
| Indennità ad personam (1) | | 585,96 | | | | | | | 8.333,40 | 8.333,40 | 2.240,16 | 2.240,16 |
| Premio incentivazione | | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 | | | 371,85 | 371,85 | 371,85 | 371,85 |
| Una Tantum 2014-2016 | 174,79 | 185,95 | 197,11 | 208,26 | 225,62 | 239,26 | 197,11 | 208,26 | 225,62 | 259,09 | 287,60 | 347,11 |
| TOTALE A | 20.835,91 | 25.528,05 | 26.457,20 | 25.197,75 | 27.266,99 | 28.891,75 | 23.496,07 | 24.825,90 | 37.901,09 | 39.590,02 | 43.379,13 | 50.472,44 |
| B-Oneri Aggiuntivi | | | | | | | | | | | | |
| Tredicesima | 1.736,33 | 2.096,35 | 2.173,78 | 2.068,83 | 2.241,26 | 2.376,66 | 1.958,01 | 2.068,83 | 3.127,44 | 3.268,18 | 3.583,94 | 4.175,05 |
| Lavoro notturno e festivo (2) | | 970,18 | 970,18 | | | | | | | | | |
| TOTALE B | 1.736,33 | 3.066,53 | 3.143,96 | 2.068,83 | 2.241,26 | 2.376,66 | 1.958,01 | 2.068,83 | 3.127,44 | 3.268,18 | 3.583,94 | 4.175,05 |
| C-Oneri previd. e ass.vi | | | | | | | | | | | | |
| Inps (27,90%) | 6.297,65 | 7.977,89 | 8.258,72 | 7.607,38 | 8.232,80 | 8.723,88 | 7.101,69 | 7.503,63 | 11.446,96 | 11.957,44 | 13.102,70 | 15.246,65 |
| Inail (1,30%) | 293,44 | 371,73 | 384,82 | 354,47 | 383,61 | 406,49 | 330,90 | 349,63 | 533,37 | 557,16 | 610,52 | 710,42 |
| TOTALE C | 6.591,09 | 8.349,62 | 8.643,54 | 7.961,84 | 8.616,41 | 9.130,37 | 7.432,59 | 7.853,26 | 11.980,33 | 12.514,59 | 13.713,22 | 15.957,07 |
| Trattamento fine rapporto | 1.530,45 | 1.877,19 | 1.945,19 | 1.851,07 | 2.003,06 | 2.122,41 | 1.725,85 | 1.823,53 | 2.790,78 | 2.913,40 | 3.191,97 | 3.712,99 |
| Rivalutazione T.F.R. (2,24184%) | 205,86 | 252,50 | 261,65 | 248,99 | 269,43 | 285,49 | 232,14 | 245,28 | 375,39 | 391,88 | 429,35 | 499,44 |
| COSTO ANNUO | 30.899,64 | 39.073,89 | 40.451,53 | 37.328,48 | 40.397,15 | 42.806,68 | 34.844,66 | 36.816,80 | 56.175,03 | 58.678,08 | 64.297,61 | 74.816,98 |
| COSTO ORARIO | 36 ore | 21,35 | 27,00 | 27,96 | 25,80 | 27,92 | 29,58 | 24,08 | 25,44 | 38,82 | 40,55 | 51,70 |
| | 38 ore | 20,21 | 25,56 | 26,46 | 24,41 | 26,42 | 28,00 | 22,79 | 24,08 | 36,74 | 38,38 | 48,93 |
| COSTO ORARIO (Lavoratori a tempo determinato)* | 36 ore | 22,17 | 28,04 | 29,04 | 26,80 | 29,00 | 30,72 | 25,01 | 26,42 | 40,32 | 42,12 | 53,70 |
| | 38 ore | 22,13 | 27,99 | 28,98 | 26,74 | 28,94 | 30,66 | 24,96 | 26,37 | 40,24 | 42,03 | 53,59 |

| | | |
|---------------------------------------|-------------|-------------|
| Ore teoriche (ore sett. x 52,2 sett.) | 1879 | 1984 |
| Ore mediamente non lavorate | 432 | 455 |
| Ferie | 180 | 190 |
| Festività e festività sopresse | 102 | 108 |
| Assemblee e permessi sindacali | 12 | 12 |
| Malattia, gravidanza, infortunio | 94 | 99 |
| Diritto allo studio | 5 | 5 |
| Formazione professionale | 9 | 9 |
| Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) | 12 | 13 |
| Altri permessi (art.60) | 18 | 19 |
| Ore mediamente lavorate | 1447 | 1529 |

| | |
|--------|--------|
| 36 ore | 38 ore |
| 1879 | 1984 |
| 432 | 455 |
| 180 | 190 |
| 102 | 108 |
| 12 | 12 |
| 94 | 99 |
| 5 | 5 |
| 9 | 9 |
| 12 | 13 |
| 18 | 19 |
| 1447 | 1529 |

(1) La retribuzione ad personam non è erogata ai lavoratori assunti successivamente alla data di prima decorrenza del CCNL 2002-2005

(2) L'indennità notturno e festivo va considerata nel caso di strutture di tipo residenziale

* Irapp ordinario 3,9% - Le regioni possono deliberarne valori differenti

Volontari

Nel corso del 2022, sparita l'emergenza Covid-19, l'attività dei volontari ha ripreso con la partecipazione di n.3 volontari (di cui 2 formati di nuova acquisizione) sui n.28 volontari iscritti.

FORMAZIONE

La formazione è un aspetto nodale del sistema e l'Anffas Prato la sostiene in un'ottica di miglioramento del servizio e delle competenze individuali o del gruppo di lavoro. Tutto il personale effettua attività formativa continua, sia che si tratti di quella obbligatoria prevista dalle normative su sicurezza e igiene, sia quella definita nei piani formativi dell'Associazione.

Nel corso del 2022 tutti gli operatori di ogni livello e grado ha eseguito programmi formativi on line per le seguenti aree di competenza:

- Prevenzione e controllo del rischio infettivo con riferimento agli organismi MDR Prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza
- Prevenzione allontanamenti imprevisti degli ospiti e gestione delle contenzioni
- Acquisizione delle competenze relazionali
- Prevenzione atti di violenza a danno degli assistiti e degli operatori e prevenzione atti autolesionistici e prevenzione degli operatori rispetto ad atti di violenza, maltrattamento, abuso, a danno degli operatori che svolgono funzioni genitoriali.
- Corso di formazione S.A.I. nell'area del Servizio Sociale Professionale presente in Struttura per l'attivazione di uno Sportello di Informazione, accoglienza e supporto alle famiglie e/o rappresentanti legali di persone con disabilità.

OBIETTIVI E ATTIVITA'

OBIETTIVI

Il nostro obiettivo è lo sradicamento del modello culturale predominante della disabilità, basato su un approccio prettamente medico, per passare ad un modello basato sull'approccio bio-psico-sociale, che risponde ai principi di non discriminazione, rispetto per la dignità umana, di autonomia e indipendenza delle persone, della partecipazione ed inclusione nella società, delle pari opportunità, dell'accessibilità.

Anffas deve divenire soggetto propulsivo di questo cambiamento culturale, acquisendo un ruolo che sappia trasformarla in punto di riferimento, non solo per le persone di cui ci prendiamo cura e carico o le famiglie socie, ma anche per altre realtà, servizi, operatori, cittadini, anche attraverso la costruzione ed il mantenimento di reti di raccordo.

Il coinvolgimento: niente su di noi senza di noi. Significa che le scelte che vengono di volta in volta assunte (ad ogni livello: politico, culturale, scientifico, educativo, ecc.) non possono trascurare il coinvolgimento della persona e/o di chi la rappresenta, nel caso in cui la persona non sia in grado di rappresentarsi da sola. Anffas rivendica il diritto ad essere coinvolta in tutte le scelte che costruiscono le politiche sociali, sociosanitarie e sanitarie del territorio.

“Durante Noi” e il “Dopo di Noi”: Il “Durante” e “Dopo di noi” sono argomenti che toccano particolarmente da vicino genitori e familiari di persone con disabilità intellettiva e/o relazionale. Al Dopo di Noi si deve giungere a seguito della formulazione di un progetto di vita, “durante noi”, che punti anche al raggiungimento della maggiore autodeterminazione possibile da parte della persona e di chi la rappresenta con l'obiettivo della vita indipendente; lo slogan “il futuro si pianifica nel presente” racchiude bene questo approccio culturale.

ATTIVITA'

STRUTTURE E SERVIZI

L'Associazione Anffas Onlus di Prato gestisce tre strutture ed eroga prestazioni a circa 65 utenti con patologie di disabilità di livello lieve-medio-grave; a questi vanno aggiunti circa 16 utenti di età evolutiva frequentanti il progetto pomeridiano **"Pomeriggi insieme oltre la scuola"**; sono impiegati nelle attività circa 50 operatori tra dipendenti e liberi professionisti che apportano consulenze esterne, inoltre operano volontari dell'associazione stessa. Presso le strutture sono attivi tirocini formativi in collaborazione con l'Università di Firenze, più specificatamente con le facoltà di Psicologia, Servizio sociale, Educatore sanitario e Educatore Professionale.

Annualmente, nelle tre strutture, vengono somministrati questionari di gradimento alle famiglie degli utenti, al fine di verificare il livello di soddisfazione e questionari di clima interno, destinati al personale delle tre strutture; i dati raccolti vengono poi illustrati nel corso di incontri di gruppo.

Tra le attività promosse dall'Associazione in favore dell'utenza delle proprie strutture è sempre presente l'organizzazione di soggiorni estivi (sia in località marittime che di montagna) con finalità di terapia ricreativa, i quali, pur avendo avuto una sospensione a causa delle disposizioni anti-Covid 19 saranno sicuramente riprese nell'anno 2023.

Per quanto attiene alle attività (sia interne che esterne) svolte nell'anno 2022 si elencano di seguito i progetti e i laboratori realizzati:

"Percorsi a regola d'arte"

che ha previsto attività a mediazione artistico museale in collaborazione con i musei fiorentini (Uffizi) e pratesi (Archivio di Stato).

Il percorso è stato organizzato in attività specifiche all'interno del centro diurno con lavoro propedeutico alle visite presso i musei.

"Zia Caterina e i supereroi"

Un incontro commovente che ha dato spazio alle emozioni.

Il taxi Milano 25 di Zia Caterina ha incontrato i ragazzi delle nostre strutture raccontando loro le storie dei piccoli ammalati che ogni giorno trasporta al Meyer, storie che sono parallele alle loro che ogni giorno affrontano tantissime difficoltà e ogni giorno le superano.

"Fly Therapy"

Grazie al Lions "Castello Imperatore" di Prato i ragazzi speciali hanno spiccato il volo al Cinquale.

Hanno provato l'ebbrezza del volo le ragazze ed i ragazzi speciali che hanno partecipato alla terza edizione dell'iniziativa "Volare senza limiti".

La terapia del volo è stata una positiva scarica di adrenalina per chi ha partecipato, un mix di stupore e batticuore.

“Un giorno a teatro”

Grazie alla generosità di una impresa pratese , Ditta del Colle di Vaiano, abbiamo avuto circa 50 biglietti gratuiti per far partecipare i nostri ragazzi allo spettacolo teatrale “ad un certo punto l’inferno” presso il teatro politeama di Prato che ha visto una adesione totale sia dei ragazzi sia delle loro famiglie.

“Open Day Anffas Prato”

Si è tenuta una giornata aperta alle visite sia dei familiari dei nostri ospiti sia dei rappresentanti istituzionali del nostro territorio e partners collaboratori.

La giornata ha avuto lo scopo di mostrare attività e progetti terapeutici che vengono svolti quotidianamente presso tutti i nostri centri divisi in “angoli di lavoro” in cui è stata presentata un’attività laboratoriale espressivo-creativa e dove si è avuta la possibilità da parte dei visitatori di interagire con operatori e ragazzi sperimentando concretamente le attività proposte, ovvero: in palestra per il risveglio muscolare, laboratorio del libro parlato e regolazione delle emozioni, laboratorio multimediale e sensoriale (LIM), laboratorio artistico museale on line con l’archivio di stato di Prato, il laboratorio di ceramica e pittura e mostra degli elaborati, il laboratorio di psico terapia riabilitativa con evocato musicale.

“Liberi di scegliere dove e con chi vivere”

Nel 2022 l’Anffas ha concluso il progetto “liberi di scegliere dove e con chi vivere” promosso da Anffas Nazionale e realizzato con il co-finanziamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per dare concrete soluzioni e applicazioni alla Legge 112/16 “Durante e dopo di noi”. Il progetto ha coinvolto le persone con disabilità intellettive e disturbi del neuro-sviluppo e le loro famiglie. L’obiettivo del progetto era quello di sperimentare percorsi di autonomia e di vita indipendente tali da consentire un progressivo distacco non in condizioni emergenziali dalla famiglia di origine. Il progetto è stato seguito da un’equipe multidisciplinare costituita appositamente e formata dall’Anffas Nazionale.

“Pomeriggi insieme oltre la scuola”

rivolto ai giovani con disabilità psicofisiche per lo svolgimento di attività ludico-ricreative e motorie, tre pomeriggi a settimana dalle 15.40 alle 17.40. Attraverso un bando pubblico di Publicacqua, a cui Anffas ha partecipato, il progetto ha goduto del riconoscimento di un contributo finanziario.

“Sportello S.A.I (Sportello Accoglienza e informazioni)”

Tra le attività interne e organizzative svolte nel 2022 risalta con interesse l’attivazione dello sportello S.A.I (Sportello Accoglienza e informazioni) negli ultimi mesi dell’anno.



Il servizio prevede assistenza, ascolto, supporto e informazione per le persone con disabilità, le loro famiglie, operatori, ed organizzazioni di riferimento nonché Enti Pubblici Locali. Il S.A.I., inoltre, può rappresentare un canale molto importante attraverso cui far incontrare le giovani famiglie e l'Associazione favorendo l'ampliamento della base associativa.

L'attività è stata promossa mediante il sito Anffas Onlus Prato (www.anffasprato.net) e l'utenza ha potuto contattare il servizio telefonicamente a orari stabiliti dove l'Assistente Sociale ha fornito consulenza e accoglienza ai vari quesiti.

Durante il 2022 sono pervenute 12 richieste di consulenza su tematiche inerenti la possibilità di usufruire di risorse, servizi o sulle modalità con cui pianificare "il durante e dopo di noi" del familiare. Un buon risultato, dato che il Servizio ha preso vita da ottobre 2022.

Per il 2023 è prevista la pubblicizzazione del servizio mediante la pagina Facebook e l'incremento delle fasce orarie dedicate all'attività di sportello e il mantenimento dell'attenzione sui modi per supportare adeguatamente la Famiglia di persone con disabilità ponendosi l'obiettivo di sostenerla, attraverso un processo di empowerment, nell'esigibilità dei diritti e nel potenziamento del suo ruolo di risorsa insostituibile per favorire autodeterminazione, partecipazione ed inclusione sociale attraverso l'adeguata costruzione di un progetto di vita della persona con disabilità;

CENTRO TERAPEUTICO RIABILITATIVO SANITARIO (CTR)

Il Centro Terapeutico Riabilitativo eroga prestazioni abilitative e riabilitative sanitarie in regime semiresidenziale in convenzione con la Azienda ASL Centro. E' autorizzato dall'Asl per 50 posti, mediamente gli utenti frequentanti risultano essere 43. Dal 1985 il Centro si configura come centro sanitario accreditato, prima di allora si configurava come centro occupazionale di socializzazione.

Le prestazioni riabilitative sono coerenti con le indicazioni che emergono dalla EBM (Evidence Based Medicine) legate alle evidenze di letteratura scientifica. Le attività terapeutiche vengono svolte da personale qualificato e specializzato come stabilito dalle convenzioni vigenti.

Essenzialmente si possono distinguere percorsi riabilitativi di vario tipo in diverse categorie di intervento:

incremento o acquisizione autonomie;

mantenimento;

assistenza e socializzazione;

recupero

In casi particolari l'utente può essere inserito presso il CTR per un periodo dedicato a trattamenti specialistici.

Per ogni Utente è previsto un progetto terapeutico-riabilitativo PRI, comprensivo di monitoraggio dell'evoluzione della disabilità, in relazione ad obiettivi specifici previsti dal progetto stesso. Detto

programma è redatto all'inizio dell'anno solare e verificato semestralmente dall'equipe multidisciplinare.

Organizzazione Operativa e Progettuale

Nel 2022 il personale previsto per la struttura ha contato di: 1 medico psichiatra in qualità di direttrice sanitaria, 3 medici specialisti (2 neurologi ed 1 fisiatra, responsabili dei progetti riabilitativi individuali), 1 assistente sociale, 3 psicologhe, 1 logopedista, 2 fisioterapiste, 1 coordinatrice-educatrice sanitaria, 5 ulteriori educatori sanitari, 1 infermiere, 5 addetti all'assistenza alla persona. Proseguono le collaborazioni con l'Università degli Studi di Firenze e con gli Istituti del territorio pratese per l'alternanza scuola-lavoro al fine di essere un punto di riferimento sull'area pratese per quanto riguarda la riabilitazione, l'integrazione, la sensibilizzazione verso i temi della disabilità e la visibilità dell'operato Anffas Prato.

Gli ospiti presenti in struttura sono adulti affetti da disabilità intellettiva, relazionale e del neuro sviluppo. Sono inoltre presenti utenti con disabilità acquisite. Il livello cognitivo degli utenti si situa principalmente nella fascia medio grave con elevato bisogno di sostegni, ridotta autonomia e rischi di caduta per deambulazione precaria. La maggior parte degli utenti presenta disturbi psicopatologici e comportamenti problema.

Fino al periodo precedente al Covid venivano svolte attività in compartecipazione con enti ed associazioni esterni. Venivano svolte le seguenti attività: riabilitazione in acqua, riabilitazione equestre, ortocultura, danzaterapia, scuola di ballo Eta Beta (balli latino americani).

Nel 2022 tali attività sono rimaste sospese in favore di una rivalutazione delle attività e delle strutture sempre più adeguate ai bisogni degli utenti.

Il CTR attua per ciascun utente un progetto riabilitativo individuale che prevede attività all'interno di laboratori tematici o in gabinetti specialistici sulla base delle indicazioni e prescrizione dei medici specialisti, svolgendo le seguenti attività individuali: fisioterapia, logopedia e psicologia e interventi psico terapeutico riabilitativo con evocato musicale mediante una pedana vibro-acustica oltre che un servizio sociale professionale di sostegno. Vengono garantite inoltre le attività infermieristico assistenziali e le prestazioni "alberghiere".

A regime il servizio diurno è attivo 5 giorni su 7 nella fascia orario 8.00-15.30.

La struttura opera in regime di convenzione con la Asl Toscana Centro e la Società della Salute che rappresentano la committenza. La struttura è accreditata presso la Regione Toscana.

N° posti disponibili autorizzati - 50

N° utenti (media) – 43

N° giorni di presenza media degli utenti nell'anno – 169

N° maschi al 31.12.2022 - 32

N° femmine al 31.12.2022 - 11

CENTRO SOCIO SANITARIO “LE RONDINI”

Il Centro “Le Rondini” è un centro diurno per disabili intellettivi di grado medio, ospita 12 utenti. Ha carattere socio/sanitario, è convenzionato con ASL Toscana Centro ed accreditato. L’accreditamento nel marzo del 2022 ha subito dei cambiamenti, in base alle nuove normative vigenti che prevedono nuovi criteri di miglioramento dell’organizzazione e della qualità del servizio.

La sua attività viene esplicata attraverso progetti di struttura individuali finalizzati al miglioramento della qualità di vita.

La struttura offre attività psico-educative con modalità che consentono alle persone inserite di trarre giovamento da un contesto relazionale che permette loro di recuperare spazi nella quotidiana normalità e di mantenere, ed eventualmente acquisire, competenze specifiche in vari ambiti (autonomie sociali) che tengano conto della globalità della persona.

Gli ospiti usufruiscono di attività relative al movimento, all’espressività ed alla gestione delle emozioni con progetti mirati ad obiettivi specifici individuali (coltivazione di piante aromatiche e piccole elaborazioni di quanto coltivato, messe in mostra negli eventi sociali).

Sistema Organizzativo

Secondo le normative regionali per l’accreditamento e la convenzione stipulata con la Società della Salute e ASL Centro area Pratese competente Anffas Prato impiega un personale qualificato:

1 Responsabile di Struttura

(Assistente Sociale che collabora alla stesura dei PEI, rappresentando il punto di raccordo nella rete che comprende la struttura, il servizio, l’utente, le famiglie con i servizi del territorio).

1 Educatore Professionale

1 Operatore Socio Sanitario complementare

1 Operatore Socio sanitario

1 Infermiere (5 ore settimanali)

1 Psicologa

1 Consulente medico specialistico

Il Centro diurno a regime semi residenziale eroga le proprie prestazioni 5 giorni su 7 comprensive di quelle assistenziali ed alberghiere dalle ore 08:00 alle ore 16:00

N° posti disponibili autorizzati 20

N° utenti (media) 12

N° giorni di presenza media degli utenti 180

N° maschi 6

N° femmine 6

La programmazione generale nel 2022 ha previsto:

- Riunioni d’Equipe con la Responsabile di Struttura, per la valutazione e la verifica del programma di trattamento.

- Riunioni con i familiari degli utenti per illustrare gli obiettivi del PEI e per la verifica degli stessi.
- Incontro semestrale (e al bisogno) con i servizi sociali e socio-sanitari del territorio.
- Riunioni periodiche di riesame del Servizio e del Sistema per attuare le politiche di miglioramento.

CASA ALLOGGIO PROTETTA “ROBERTO”

La CAP “Roberto” si trova in Via Pieragnoli, 4 a Prato, è attiva sul territorio pratese dal 2001 ed opera in convenzione con la ASL Toscana Centro. Ospita un gruppo di persone, precisamente 10 con diversificate tipologie di disabilità, età, livello cognitivo e autonomie motorie. I maschi sono 4 e le femmine sono 6.

La struttura, operante in regime residenziale h24, è organizzata in modo tale da sviluppare la vita comunitaria ed il concetto di “casa”, non solo come riferimento fisico, ma anche e soprattutto affettivo. Nel 2022 sia per le disposizioni anti Covid ancora vigenti sia per i disagi relativi al proseguimento dei lavori di ampliamento e ristrutturazione del vecchio edificio si è resa necessaria la mobilitazione e l'utilizzo di maggiori risorse umane e materiali al fine di mantenere soddisfatti i bisogni di convivenza, socializzazione e benessere degli ospiti.

A tal proposito dal 2022 abbiamo realizzato, in collaborazione con il CTR Anffas, incontri bisettimanali degli ospiti della casa famiglia presso il CTR stesso per dare modo ai lavori in CAP di proseguire in sicurezza e al tempo stesso garantire la continuità educativa degli ospiti.

Per ciascun utente, come ogni anno, viene redatto un Piano Educativo Individuale (PEI), che contempla sia gli aspetti di autonomia, legati allo stare all'interno della Comunità, sia le attività esterne già preesistenti al momento dell'inserimento (come per esempio, inserimenti socio-lavorativi e in centri diurni, oppure attività legate al tempo libero). E' presente una continua interconnessione con i servizi territoriali e con l'ambiente circostante.

SISTEMA ORGANIZZATIVO 2022

La Casa Alloggio Protetta “CAP”, si avvale di personale composto da operatori che ruotano su tre turni giornalieri ed è adeguato alla tipologia ed al volume delle attività svolte all'interno della struttura, garantendo la presenza di figure qualificate ed idonee alle mansioni specifiche previste.

L'equipe di lavoro nel 2022 è composta da:

- Assistente Sociale/Responsabile di Struttura;
- 2 Infermieri di cui un Coordinatore;
- Psicologa;
- Educatore;
- OSS;

Con la collaborazione della Cooperativa Pane & Rose per l'integrazione di OSS per ciascun turno
- 2 Infermieri in libera professione per la somministrazione farmacologica.



SITUAZIONE PATRIMONIALE-ECONOMICO-FINANZIARIA

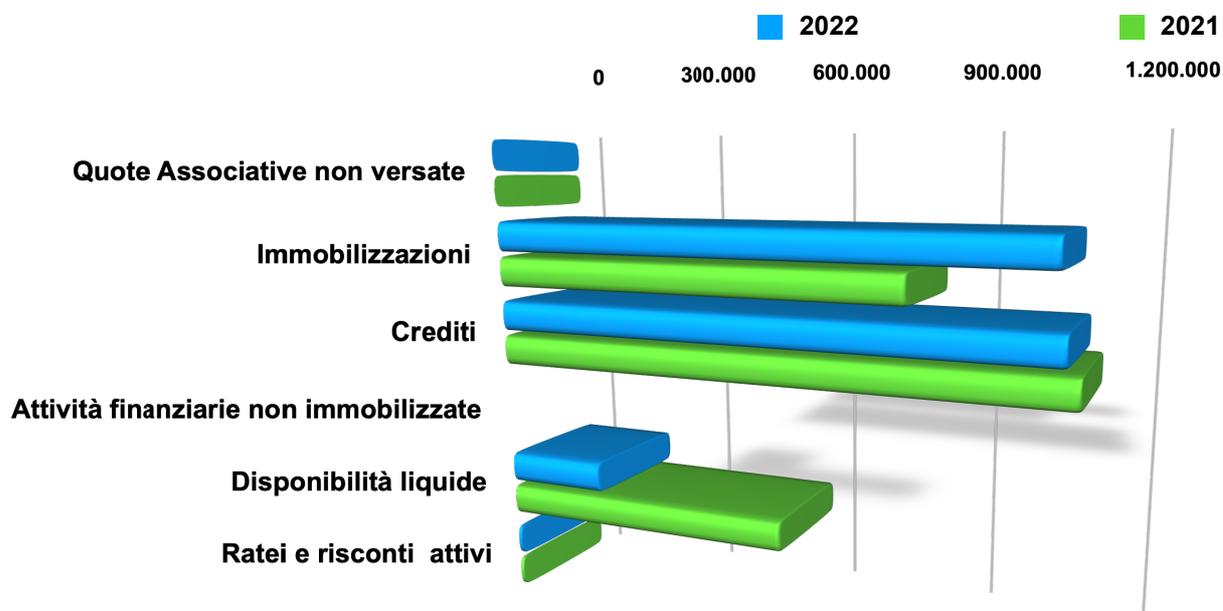
Qui di seguito viene rappresentata la situazione patrimoniale ed economica dell'Associazione al 31.12.2022.

Bilancio esercizio 2022/2021 – Sintesi Attivo e passivo

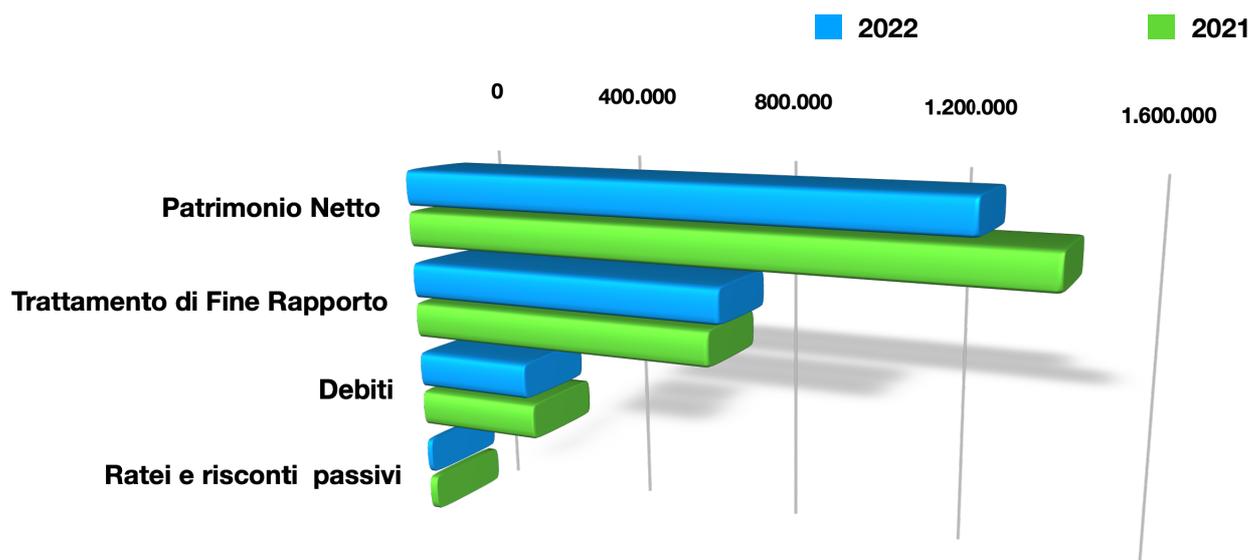
| ATTIVO | 2022 | 2021 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Quote associative non ancora versate | 364 | 156 |
| Immobilizzazioni | 1.073.146 | 821.255 |
| Credit | 1.087.500 | 1.111.313 |
| Attività finanziare non immobilizzate | 0 | 0 |
| Disponibilità liquide | 201.022 | 586.432 |
| Ratei e risconti | 7.674 | 7.056 |
| TOTALE ATTIVO | 2.369.706 | 2.526.212 |
| PASSIVO | | |
| Patrimonio netto | 1.300.897 | 1.458.908 |
| Trattamento di fine rapporto | 769.757 | 743.931 |
| Debiti | 285.729 | 303.923 |
| Ratei e risconti | 13.323 | 19.450 |
| TOTALE PASSIVO | 2.369.706 | 2.526.212 |



ATTIVO



PASSIVO





ANFFAS[®] **Oni**
dal 1958 la persona al centro
PRATO

| PROVENTI | 2022 | 2021 |
|---|------------------|------------------|
| A) <i>Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</i> | 1.695.330 | 1.959.575 |
| B) <i>Ricavi, rendite e proventi da attività diverse</i> | 10.000 | 0 |
| C) <i>Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi</i> | 0 | 0 |
| D) <i>ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</i> | 0 | 0 |
| E) <i>proventi di supporto generale</i> | 0 | 0 |
| TOTALE PROVENTI | 1.705.330 | 1.959.575 |

| ONERI | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|
| A) <i>Costi e oneri da attività di interesse generale</i> | | |
| 1) <i>Materia prime sussidiarie, di consumo e merci</i> | 29.754 | 36.073 |
| 2) <i>Servizi</i> | 779.048 | 710.127 |
| 3) <i>Godimento beni di terzi</i> | 16.702 | 14.277 |
| 4) <i>Per il personale</i> | 900.049 | 954.835 |
| 5) <i>Ammortamenti</i> | 72.211 | 60.439 |
| 6) <i>Accantonamenti per rischi e oneri</i> | 0 | 0 |
| 7) <i>Oneri diversi di gestione</i> | 48.025 | 14.584 |



ANFFAS[®]
dal 1958 la persona al centro
PRATO

| | | |
|--|------------------|------------------|
| B) Costi e oneri da attività diverse | 0 | 0 |
| C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi | 0 | 0 |
| D) Costi e oneri di supporto generale | 46 | 14 |
| TOTALE COSTI | 1.845.835 | 1.790.349 |
| RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE | -140.505 | 169.226 |
| Imposte dell'esercizio | 17.506 | 20.304 |
| Risultato di esercizio | -158.011 | 148.922 |

ALTRE INFORMAZIONI

Nel corso del 2022 le strutture Anffas hanno rispettato tutte le disposizioni e normative dettate dall'emergenza sanitaria.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

A) Relazione del revisore legale dei conti ai sensi dell'art.14 del D.Lgs 27 gennaio 2010, n.39 e ai sensi dell'art.31 del CTS

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Il Revisore ha svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Associazione Anffas di Prato, costituito dallo Stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal Conto economico per l'esercizio chiuso a tale data, dalla Nota integrativa e dalla Relazione sulla Gestione.

A parere di chi scrive, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

E' stata svolta la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le responsabilità dello scrivente ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Il revisore è indipendente rispetto all'Associazione in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Lo scrivente ritiene di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il proprio giudizio

Richiamo di informativa - Applicazione dell'art. 7 del D.L. 8 aprile 2020, n. 23 e incertezze significative relative alla continuità aziendale



ANFFAS[®] **Oni**
dal 1958 la persona al centro
PRATO

Nel paragrafo "Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio" gli amministratori hanno riportato informazioni aggiornate alla data di preparazione del bilancio circa la valutazione fatta sulla sussistenza del presupposto della continuità aziendale.

Il giudizio dello scrivente non è espresso con rilievi con riferimento a tale aspetto.

Altri aspetti - Applicazione del principio di revisione ISA Italia 570 (continuità aziendale)

Come indicato nel precedente paragrafo "Richiamo di informativa", gli amministratori riferiscono, nella Nota Integrativa al bilancio d'esercizio, di aver ritenuto sussistente il presupposto della continuità aziendale al 31 dicembre 2022 senza tener conto degli eventi successivi a detta data, come previsto dal citato Documento interpretativo OIC 6. Alla luce di tale circostanza, non è stato tenuto conto di tali eventi successivi nell'applicazione del principio di revisione ISA Italia 570 "Continuità aziendale".

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

L'obiettivo dello scrivente è l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il proprio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, è stato esercitato il giudizio professionale ed è stato mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.



ANFFAS [®] **Oni**
dal 1958 la persona al centro
PRATO

Inoltre, lo scrivente:

- ha identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ha definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ha acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ha acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ha valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- è giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, lo scrivente è tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del proprio giudizio. Le conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che l'Associazione cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ha valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ha comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Per il giudizio relativo al bilancio dell'esercizio precedente, i cui dati sono presentati ai fini comparativi secondo quanto richiesto dalla legge, si fa riferimento alla relazione emessa dall'organo di controllo in data 8 aprile 2022.

La società ha predisposto il bilancio in conformità a quanto previsto dagli articoli 2423 e seguenti del codice civile ed ai principi contabili nazionali così come pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità; esso rappresenta pertanto con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.



ANFFAS ^{Onlus}
dal 1958 la persona al centro
PRATO

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio

Lo scrivente ha svolto le procedure indicate nei principi di revisione al fine di esprimere, come richiesto dalle norme di legge, un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione, la cui responsabilità compete agli amministratori della Associazione Anffas di Prato con il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2022. A giudizio dello scrivente la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Associazione Anffas di Prato al 31 dicembre 2022.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art.30, commi 6 e 7, CTS

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Lo scrivente ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; inoltre ha monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta

- l'ente persegue in via prevalente le attività di interesse generale costituite da:
 1. interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni;
 2. interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
 3. interventi e prestazioni sanitarie;
 4. prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, ai sensi dell'art. 14 del Codice del Terzo Settore, ha pubblicato gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi, retribuzioni, a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti apicali e agli associati;

Lo scrivente ha vigilato sull'osservanza delle disposizioni recate dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.



ANFFAS ONLUS
dal 1958 la persona al centro
PRATO

Ha partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni dell'organo di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non ha rilievi particolari da segnalare.

Ha acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non ha osservazioni particolari da riferire.

Ha acquisito conoscenza e ha vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ha osservazioni particolari da riferire.

Ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ha osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'Organo di controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35.

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c..

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta dallo scrivente, invitiamo gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli amministratori.

L'organo di controllo concorda con la proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo dello stesso, in conformità alla proposta formulata dall'organo di amministrazione.

Prato, 7 aprile 2023

L'organo di controllo

p. ANFFAS ONLUS PRATO

Il Presidente

Alessandro Cecchi

Bilancio sociale 2022